COMMUNIQUÉ DE PRESSE
La Rochelle, le 30 novembre 2021

Excelia, lauréate de l'appel à projets « Soutien aux établissements d'ESR dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles » lancé par le MESRI

Forte d'une ligne institutionnelle engagée depuis plusieurs années sur tous les sujets sensibles que touche la diversité, Excelia a présenté un projet de renforcement de ses dispositifs existants, dans le cadre de l'appel à projets du MESRI « Soutien aux établissements d'ESR dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles » lancé en juillet 2021. Ce projet a été retenu par le MESRI.

Un appui du MESRI pour financer le renforcement du dispositif de lutte contre les VSS d'Excelia

Le projet présenté par Excelia est issu d'une vaste concertation avec les responsables associatifs, les étudiantes, l'infirmière de l'école et les services de santé universitaires. Leurs contributions ont été recueillies dans le cadre de séances de travail animées par deux expertes du sujet, dont la co-créatrice du jeu Moi c'est Madame*.

* *Moi c'est Madame est un jeu de cartes d'attaques et de ripostes pour combattre le sexisme.*

Le plan d'actions qui intègre une dimension interculturelle s'appuie sur deux axes :

- **Le renforcement du dispositif de prévention et de prise en charge** avec notamment **:**
  - la mise en réseau local des acteurs contribuant à la lutte contre les VSS ;
  - la formation de tous les responsables associatifs d'Excelia :
  - le recrutement d'un référent-coordinateur VSS au sein de l'Ecole et la création d'une Cellule Stop Violences composée d'administratifs, d'enseignants et d'étudiants ;
  - la création d'une hot-line, et d'une boite mail (stopviolences@excelia-group.com) dédiées aux violences sexistes et sexuelles ;
  - l'installation d'une Safe Place sur chaque site d'implantation d'Excelia et sur le site du WEI (week-end d'intégration) ;
  - l'acquisition de kits de lutte contre les VSS en vue du WEI et des soirées étudiantes, composés de préservatifs et de capotes à verre permettant de se protéger contre le GHB (drogue du violeur) ;
  - la mise en place de cours de Krav-Maga (cours d'autodéfense).
- **Un plan de communication associé :**
  - un forum XL Care pour sensibiliser au risque et fournir les outils pour réagir ;
  - une pièce de théatre pour aborder l'intégration à l'école et les VSS ;
  - des conférences-débats, soirées ciné-débats ;
  - une campagne d'affichage et création d'une plateforme dématérialisée permettant à tous de disposer des outils, contacts et tchats adhoc.

Une politique RSE engagée sur les sujets sensibles du bien vivre ensemble depuis plusieurs années

Respect, humanisme, tolérance, ouverture, dialogue, sont les valeurs qu'Excelia entend transmettre à ses futurs diplômés, inscrits dans une société qui a toujours besoin de plus d'égalité. Le dispositif citoyen phare Humacité© qu'Excelia a lancé il y a plus de 15 ans, illustre cet engagement. Sur les sujets de l'égalité F/H, la lutte contre les discriminations, contre le sexisme ordinaire, contre le harcèlement de rue et contre les VSS, l'engagement d'Excelia ne date pas d'aujourd'hui.

Parmi les actions menées par Excelia :

- **2016 :** nomination d'un **référent diversité** et adhésion à l'**AFMD (Association Française des Managers de la Diversité)** et engagement contre les disciminations ;
- **2018 : signature** de la **Charte Egalité Femmes-Hommes** de la Conférence des Grandes Ecoles ;
- **2019 :** 1ère campagne de **sensibilisation** des étudiantes et étudiants sur les VSS (et le harcèlement), engagement partenarial dans le **programme national StandUp** contre le harcèlement de rue et intégration du groupe de travail Egalité F/H de la Commission Diversité de la CGE ;
- **2020 :** Excelia devient membre de l'initiative #StOpE contre le sexisme ordinaire et signe la **Charte BNEM (Bureau National des Etudiants en Ecoles de Management)** de lutte contre les VSS ;
- **2021 :** Excelia affirme sa volonté d'être un acteur fort de la lutte contre les discriminations dans l'enseignement supérieur, et logiquement contre les VSS au sein des établissement de l'ESRI, en s'impliquant dans le projet national **AFNOR-Spec X30-020 « Egalité entre les femmes et les hommes »,** mené sous le Haut Patronage de Monsieur Emmanuel MACRON Président de la République. Le Référent Egalité F/H d'Excelia a participé aux groupes de travail suivants : « Éducation, accès à l'éducation et aux formations » et « Droits des femmes et des filles, prévention et lutte contre les discriminations ». Il poursuivra en 2022 sur l'évolution de ce projet en norme internationale (ISO), en intégrant la commission de normalisation AFNOR/EGALITE FH « Egalité entre les femmes et les hommes.
  A l'image de l'engagement d'Excelia, Bruno Neil, son Directeur général a pris la présidence de la commission Diversité/RSE/DD nouvellement créée par la CDEFM. Cette dernière a présenté, il y a quelques jours, une feuille de route particulièrement engagée pour la prévention des risques liés aux VSS dans les écoles de management.

En 2022, Excelia renforcera son dispositif d'écoute, de prévention, et de lutte contre les VSS en engageant un plan ambitieux soutenu par le MESRI.

« Excelia est engagé depuis longtemps sur les sujets de l'égalité F/H, de la lutte contre les discriminations, du sexisme ordinaire, du harcèlement de rue et des VSS. C'est donc une vraie reconnaissance d'être parmi les grandes écoles de management retenues dans le cadre de l'appel à projets du MESRI pour lutter contre les VSS. L'accompagnement du MESRI nous permettra de renforcer plus encore les dispositifs déjà mis en œuvre au sein de nos écoles. »

Bruno Neil, Directeur général Excelia

À propos d'Excelia

Créé en 1988, Excelia est un des premiers groupes d'enseignement supérieur français. Fortement ancré dans ses territoires et d'envergure internationale, il est composé de 5 écoles : Excelia Business School, Excelia Tourism School, Excelia Digital School, Excelia Academy, Excelia Executive Education sur 3 campus. Il compte 5000 étudiants et un réseau de 40 000 diplômés. Il est titulaire des labels et accréditations : EESPIG, AACSB, EQUIS, AMBA et EFMD Accredited ; TedQual dans le domaine du tourisme.

Contact presse :

Cathy Clément
GAIA Communication

Tél. +33 (0)1 30 82 66 65 - +33 (0)6 28 41 17 16
cathy.clement@gaiacommunication.fr